Politica integrata

Rev. 4 del 14 febbraio 2025

ATAP Spa promuove un trasporto sostenibile impegnandosi quotidianamente, attraverso la propria attività e le proprie scelte operative e strategiche, a ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente e a creare, nel lungo periodo, un sistema di mobilità che sia a beneficio di tutte le persone in un'ottica di efficienza sociale ed economica in grado di contribuire e impattare positivamente sulla qualità della vita di tutti, in termini di accessibilità, inclusività, salute e benessere.

ATAP Spa si impegna a gestire in modo sinergico gli aspetti legati all'ambiente, alla qualità e alla sicurezza per poter garantire e soddisfare le esigenze di mobilità delle persone attraverso scelte sostenibili, efficienti e sicure nel rispetto delle normative, anche volontarie (UNI EN ISO 9001, UNI EN 13816, UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 45001 e UNI ISO 39001), ottimizzando le risorse, riducendo i rischi e migliorando continuamente le proprie prestazioni aziendali in modo responsabile, rispettando l'ambiente e promuovendo la sicurezza dei dipendenti e dei clienti.

Alla base della ***Politica Aziendale Integrata di ATAP***, sono stati riconosciuti e condivisi i seguenti valori quale riferimento costante e continuo nello svolgimento delle attività aziendali svolte nel quotidiano all'interno dell'organizzazione, a qualsiasi livello e in qualsiasi ruolo lavorativo:

- ***Sostenibilità***: minimizzare l'impatto ambientale, riducendo le emissioni, ottimizzando l'uso delle risorse naturali e promuovendo l'adozione di soluzioni ecologiche; questo impegno teso a mitigare i cambiamenti climatici, si traduce nell'ottimizzazione dei percorsi, nell'aggiornamento del parco veicolare e nell'acquisto di bus elettrici e a metano liquido (LNG) al fine di migliorare la performance ambientale complessiva, minimizzando l'apporto ai cambiamenti complessivi, propri e del bacino di utenza servito.
  Inoltre ATAP Spa promuove la collaborazione all'interno dell'organizzazione affinché vi sia equità sociale e benessere di tutte le persone coinvolte, siano esse dipendenti, clienti o la comunità.
- ***Responsabilità e integrità sociale***: nell'operatività quotidiana, preservare i valori dell'etica professionale, promuovere il senso di appartenenza aziendale e diffondere la consapevolezza e l'esercizio responsabile del proprio ruolo attraverso la formazione, sensibilizzazione e responsabilizzazione sugli aspetti legati alla salute, sicurezza e tutela dell'ambiente connessi alle varie attività lavorative.
- ***Efficienza e orientamento ai risultati***: fissare obiettivi chiari e misurabili in termini di riduzione delle emissioni, miglioramento della qualità dei servizi e aumento della sicurezza, impegnandosi a migliorare in modo continuo e costante le prestazioni aziendali, monitorando i risultati e implementando le necessarie e opportune azioni correttive, volte a rispondere rapidamente ai cambiamenti del mercato e a superare le sfide, adottando soluzioni innovative per migliorare la performance aziendale.
- ***Trasparenza:*** comunicare in modo chiaro e onesto i risultati ottenuti, gli obiettivi futuri e gli eventuali miglioramenti da apportare alle proprie performance in termini di ambiente, qualità e sicurezza.
- ***Collaborazione e inclusività***: promuovere uno spirito di collaborazione sia tra le diverse funzioni aziendali che con altri stakeholder, attraverso il coinvolgimento di tutte le parti interessate nel processo decisionale al fine di favorire contemporaneamente un ambiente di lavoro rispettoso e aperto a diverse opinioni e competenze.
- ***Sicurezza a 360°***: garantire la sicurezza dei lavoratori, dei passeggeri e dell'ambiente circostante, attraverso l'adozione di sistemi atti a prevenire gli incidenti, l'utilizzo di tecnologie di sicurezza avanzate, la formazione continua, la partecipazione e consultazione dei lavoratori sulle tematiche di salute e sicurezza e l'analisi dei rischi con l'obiettivo principale di contenere il più possibile gli infortuni aziendali, i casi di morte e lesioni gravi negli incidenti (sinistri) di traffico stradale o ancora gli incidenti ambientali in termini di sversamenti di sostanze pericolose, inquinamento atmosferico, rumore e danni agli habitat naturali.
- ***Innovazione e adattabilità:*** sviluppare soluzioni nuove ed efficienti per il trasporto, la gestione dei rifiuti, l'ottimizzazione del servizio e la riduzione delle emissioni, attraverso un approccio innovativo in grado di adattarsi velocemente ai cambiamenti esterni, sia tecnologici che normativi.

Il sistema di gestione integrato adottato mira a gestire, documentare e monitorare le attività, i processi e le proprie prestazioni allo scopo di garantire il perseguimento degli obiettivi e degli indirizzi strategico-aziendali in linea con i valori e principi su esposti.

ATAP Spa si impegna a riesaminare annualmente l'adeguatezza dei contenuti della presente Politica a seguito dell'evoluzione delle prassi operative, delle tecnologie, del raggiungimento degli obiettivi e con riferimento a nuovi vincoli contrattuali o requisiti legislativi, nonché agli aspetti ed impatti ambientali e ai rischi per la salute e sicurezza caratteristici dell'azienda.

ATAP Spa si impegna inoltre a diffondere tale Politica a tutto il personale che opera al suo interno o per conto di essa e a renderla disponibile al pubblico.

Pordenone, 14.02.2025

L'Amministratore delegato

Dott. Narciso Gaspardo