

INFORMAZIONI PERSONALI

CRISTINA SCUSSEL

 0434 224433  cristina.scussel@atap.pn.it

Sesso F | Data di nascita 15/10/1982 | Nazionalità Italiana

ESPERIENZA PROFESSIONALE

dal 06.10.2014 ad oggi

RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO

ATAP S.p.A. . PORDENONE (PN)

dal 01.10.2014 al 03.10.2014

DIRIGENTE SETTORE COMMERCIO ED AUDITOR SENIOR MANAGER

Reconta ERNST & YOUNG S.p.A. . TREVISO (TV)

dal 02.11.2006 al 30.09.2014

QUADRO SETTORE COMMERCIO ED AUDITOR MANAGER

Reconta ERNST & YOUNG S.p.A. . TREVISO (TV)

Secondo responsabile delle attività di audit (circa 20 clienti). Informazioni rilevanti: riporto all'audit partner e direttamente responsabile delle attività degli altri membri del team di lavoro (senior e assistenti); Manager per l'audit di società internazionali e nazionali, nei seguenti settori di attività: prodotti industriali (household, automotive), utilities (servizio idrico integrato, distribuzione gas, gestione ambientale), società di trasporto pubblico locale, produzioni su commessa, società cooperative; Esperienza in bilanci redatti secondo i principi contabili italiani e internazionali IAS/IFRS; Responsabile per la pianificazione e la gestione delle attività di revisione sui clienti, gestione della relazione con i clienti, controllo delle statistiche relative al mio portafoglio clienti, gestione della fatturazione dei servizi svolti e delle attività di verifica incassi. Manager del team di audit di una società italiana quotata alla Borsa di Milano; per la stessa società ho partecipato alle attività di revisione relative a operazioni straordinarie e gestione delle attività di numerosi team esteri. Ho ricoperto il ruolo di Learning Coordinator per il Triveneto per gli anni 2011 e 2012.

dal 03.2006 . al 09.2006

IMPIEGATA UFFICIO BILANCIO SOCIALE

Assicurazioni Generali S.p.A. . TRIESTE (TS)

Analisi del processo di determinazione del bilancio sociale del Gruppo Assicurazioni Generali. Analisi del processo di realizzazione del rendiconto sociale, dei principali attori e degli stakeholder a cui esso è rivolto; determinazione del Valore Aggiunto sia per il Gruppo Generali che per Assicurazioni Generali S.p.A., costruzione di uno schema di riclassificazione del conto economico per le imprese di assicurazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2004-2006

LAUREA SPECIALISTICA IN CONSULENZA AMMINISTRATIVA E PROFESSIONALE . INDIRIZZO MANAGERIALE

Università degli Studi - Trieste (TS)

Tesi sul calcolo del valore aggiunto di Assicurazioni Generali S.p.A.. Un indicatore di responsabilità sociale+ Voto: 110/110

Principali abilità acquisite: economia aziendale, marketing, organizzazione aziendale e strategie internazionali, revisione aziendale, programmazione e controllo.

2001-2004

LAUREA TRIENNALE IN ECONOMIA DEL COMMERCIO INTERNAZIONALE E DEI MERCATI VALUTARI

Università degli Studi - Trieste (TS)

Tesi %benchmark e i fondi comuni+ Voto 103/110

Principali abilità acquisite: economia aziendale, diritto e gestione finanziaria

2001 **DIPLOMA DI RAGIONERE E PERITO COMMERCIALE**

Istituto Tecnico Commerciale %B.F. Calvi+ BELLUNO (BL)

Voto: 84/100

2006-2014 **CORSI DI FORMAZIONE, SIA AZIENDALI, SIA PRIVATI**

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre
Altre lingue

ITALIANO

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
INGLESE	B2	B2	B2	B2	B2
TEDESCO	A2	B1	A2	A2	A2

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze professionali

Capacità di lavorare in situazioni di stress, determinate da obiettivi di gruppo ed individuali. Buone capacità di organizzazione del lavoro sia proprio che dei colleghi subordinati e di gestione e supervisione del lavoro.
Buona conoscenza dei principi contabili nazionali ed internazionali. Buona conoscenza dei principi di revisione nazionali e internazionali.
Buona padronanza dell'analisi dei processi di controllo interno aziendali.

Competenze informatiche

Ottima conoscenza del pacchetto Office, in particolare Excel, Word e PowerPoint.
Conoscenza del funzionamento ed applicazione di SAP ed AS400.

Altre competenze

Persona determinata e motivata, con buone capacità di lavorare in team, orientata al risultato e una buona capacità di problem solving, proattiva nella ricerca di opportunità e miglioramenti. Buona capacità di adattamento a nuovi ambienti e situazioni lavorative.
Altre attività svolte durante l'esperienza lavorativa in Reconta Ernst & Young S.p.A.: relatrice ai corsi di formazione interni; Attività di recruiting; Coordinatrice di attività legate al processo di formazione di colleghi; Attività di mentoring/counseling.

Patente di guida

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali"