

**BANDO PER LA RICERCA, LA SELEZIONE E LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA
PER L'ASSUNZIONE DI UN OPERATORE QUALIFICATO D'UFFICIO
UFFICIO SISTEMI INFORMATIVI
– PARAMETRO 155 –**

Con il presente atto ATAP S.p.A. indice una selezione pubblica per titoli ed esami per la ricerca, la selezione e l'assunzione di personale finalizzata alla copertura di un posto di operatore qualificato d'ufficio presso "Ufficio sistemi informativi" - con parametro retributivo 155 del CCNL Autoferrotranvieri del 27.11.2000 e s.m.i..

L'assunzione avverrà con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

1) Requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione

Il candidato dovrà possedere, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, e per tutta la durata del rapporto di lavoro, i seguenti:

REQUISITI GENERALI:

- A. Essere cittadino dello Stato italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994. In conformità con il D.Lgs n. 40 del 4.3.2014 sono altresì ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il "permesso unico di soggiorno" ed aventi diritto ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs n. 286 del 25.7.1998 e s.m.i.;
- B. Avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- C. Avere godimento dei diritti civili e politici;
- D. Non aver subito condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la Pubblica amministrazione, nonché provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
- E. Non essere stato destituito, dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, né di essere stato interdetto dai pubblici uffici ai sensi della normativa vigente;
- F. Avere idoneità fisica alla mansione, da accertarsi mediante visita medica;
- G. Patente di guida di tipo B.

REQUISITI PARTICOLARI:

- A. Diploma di Perito Industriale Capotecnico specializzazione INFORMATICA con almeno due anni di servizio nel ruolo.

I candidati hanno facoltà di presentare, unitamente alla domanda di partecipazione ed entro il termine fissato per la presentazione della stessa, qualsiasi titolo o documento attestante esperienze professionali, titoli di servizio o professionali inerenti alle mansioni di cui al presente bando.

ATAP S.p.A. si riserva la facoltà, in ogni momento della procedura, di escludere con atto motivato i candidati che non siano in possesso dei requisiti richiesti.

2) Domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta, **pena esclusione**, in lingua italiana, con caratteri chiari e leggibili, utilizzando esclusivamente il modulo Allegato n. 1 al presente bando di selezione e dovranno essere recapitate entro e non **oltre le ore 12:00 del giorno 24 giugno 2022** tramite:

- lettera raccomandata A/R da inviare ad ATAP S.p.A. – Via Candiani n. 26, 33170 PORDENONE (PN);
- posta elettronica certificata (PEC) da inviare all’indirizzo: pec.atappn@legalmail.it;
- consegna a mano, presso la sede aziendale di Pordenone - Via Candiani n.26.

Le domande pervenute oltre il termine indicato non saranno prese in considerazione.

Inoltre, non saranno prese in esame, le domande pervenute su altri formati o inviate tramite telefax, posta elettronica o incomplete dei dati richiesti o non sottoscritte dal candidato.

La domanda dovrà essere corredata, **pena esclusione**, dai seguenti documenti:

- fotocopia della carta di identità in corso di validità;
- fotocopia della patente di guida;
- curriculum vitae professionale datato e firmato, redatto in formato europeo;
- dichiarazione sostitutiva di certificazione redatta secondo lo schema di cui all’Allegato n. 2.

La dichiarazione di circostanze e/o notizie non rispondenti al vero, accertabile in qualsiasi momento, comporterà l’esclusione dalla selezione e, in caso di successivo accertamento, dall’assunzione o conferma in servizio.

3) Procedura di selezione

L’espletamento della selezione sarà affidato ad un’apposita Commissione Esaminatrice, nominata ai sensi dell’art. 7 del “Regolamento aziendale per l’assunzione, le promozioni e gli avanzamenti del personale” approvato dal Consiglio di amministrazione di ATAP S.p.A. nella seduta del 29.11.2021. L’espletamento della selezione avverrà, nella prima fase, tramite valutazione dei titoli di merito e delle esperienze professionali dichiarati nel curriculum vitae e nell’allegato A, presentato da ciascun candidato.

Procedura di valutazione dei curriculum

#	Criterio	Parametro	Scala di valutazione		Punteggio
			in 60mi	in 100mi	
1	Diploma perito industriale capotecnico specializzazione informatica	votazione	votazione da 42 a 47	votazione da 70 a 80	3
			votazione da 48 a 53	votazione da 81 a 90	4
			votazione da 54 a 60	votazione da 91 a 100	5
2	Esperienza lavorativa in posizioni afferenti ai sistemi informativi	esperienza lavorativa	fino a 30 mesi		2
			oltre i 30 mesi		3
3	Formazione specifica su windows server 2019 con possesso attestazione (almeno 40 ore)	formazione specifica	possesso attestato		1
4	Esperienza lavorativa in posizioni afferenti ai sistemi informativi di società che operano nel settore del Trasporto Pubblico Locale	esperienza lavorativa	almeno 12 mesi		1

Punteggio massimo attribuibile: 10 punti

Verranno ammessi a sostenere la prova scritta solamente i candidati che otterranno un punteggio superiore a 5 nella valutazione complessiva dei titoli da parte della Commissione Esaminatrice.

I candidati, dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione, saranno invitati ad effettuare una prova scritta sui seguenti argomenti: Sistemi Operativi di Rete, Networking Lan e Wan, Strumenti Office, Mobile Device Manager e una prova orale finalizzata ad accertare e approfondire le conoscenze e i requisiti posseduti con riferimento alla mansione oggetto della presente selezione. Durante la prova orale saranno verificate le conoscenze relative ai software Vmware, Veeam Backup, MailStore, TrendMicro, Tableau, ARXIVAR di AbleTech, Ibm As400, Capgemini Mercurio, AirWatch/Vmware Workspace ONE.

La data, l'ora e la sede delle prove saranno comunicate ai candidati tramite posta elettronica espressamente indicata nella domanda di partecipazione. Tutti i candidati ammessi alla prova scritta dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, pena esclusione dalla procedura di selezione.

Le prove scritte e orali, volte ad accertare l'idoneità e la capacità professionale dei candidati a rivestire il ruolo di operatore qualificato d'ufficio, verteranno sui seguenti argomenti:

- Gestione di una rete aziendale: dalla creazione di un Dominio di AD alla definizione di utenti e permessi.
- Configurazione Router, Centralini Telefonici, Stampanti Multifunzioni, Personal Computer e Notebook
- Software Vmware, Veeam Backup, MailStore, TrendMicro, Tableau, ARXIVAR di AbleTech, Ibm OS400, Capgemini Mercurio, AirWatch/Vmware Workspace ONE
- Hardware Ibm, HP, Lenovo, Xerox, Ricoh, Zebra, Konica Minolta
- Gestione parco Hardware e Software e relativi acquisti/manutenzioni
- Gestione parco Telefonia Cellulare

La Commissione Esaminatrice valuterà inoltre, nel corso della prova orale:

- le motivazioni e attitudini allo svolgimento dell'incarico;
- capacità di individuare soluzioni adeguate rispetto all'attività da svolgere.

ATAP S.p.A. provvederà a contattare i candidati secondo le modalità indicate nella domanda di partecipazione, ove dovranno essere indicati, **pena esclusione**, l'indirizzo e-mail ed il numero di utenza cellulare del candidato mediante le quali ATAP S.p.A. potrà effettuare le comunicazioni previste dal presente bando.

La mancata presentazione alle prove d'esame per qualunque ragione comporterà l'esclusione dalla selezione.

La valutazione della prova scritta è espressa in decimi; superano la prova scritta i candidati che riportano il punteggio di 6/10 e vengono ammessi alla prova orale.

La valutazione della prova orale è espressa in decimi; superano la prova orale i candidati che riportano il punteggio di 6/10.

Il punteggio finale, espresso in ventesimi, sarà dato dalla somma dei punteggi conseguiti per titoli/esperienze, nella prova scritta e nella prova orale.

A parità di punteggio finale ovvero conseguito in ciascuna prova verranno valutati i punteggi desumibili dalla valutazione dei titoli di merito e delle esperienze professionali dichiarati dal

candidato.

4) Graduatoria finale

Espletata la prova della selezione la Commissione Esaminatrice forma la graduatoria finale sulla base del punteggio ottenuto da ciascun candidato ammesso.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web di ATAP S.p.A. ed avrà validità di 18 mesi dalla data di approvazione del verbale redatto dalla commissione medesima.

5) Procedure di assunzione

Al candidato vincitore della selezione sarà data comunicazione tramite e-mail.

Il candidato vincitore della selezione sarà invitato, tramite e-mail, a sottoporsi, prima dell'assunzione, agli accertamenti sanitari di legge volti ad accertare l'idoneità fisica prevista al punto 1 lett. F) del presente bando. Il mancato conseguimento dell'idoneità alla mansione specifica da parte del Medico Competente comporta l'esclusione e cancellazione dalla graduatoria finale.

Il candidato deve comunicare ad ATAP S.p.A. a mezzo raccomandata A/R ovvero tramite email (atappn@atap.pn.it) ovvero pec (pec.atappn@legalmail.it) l'accettazione della proposta di assunzione nel termine decadenziale di 5 (cinque) giorni decorrente dalla ricezione della proposta inviata da ATAP S.p.A. a mezzo raccomandata A/R e/o email indicati dal candidato vincitore nella domanda di partecipazione alla selezione: decorso inutilmente tale termine la proposta si intende rifiutata, con cancellazione dalla graduatoria finale.

6) Disciplina del rapporto di lavoro

Lo stato giuridico ed il trattamento economico-normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dal R.D. n. 148/1931, dai Contratti Nazionali e Territoriali di Lavoro per il personale autoferrotranvieri e internavigatori in regime di concessione e dai contratti, accordi e regolamenti aziendali. Al vincitore della selezione per l'assunzione di personale da impiegare nell' "ufficio sistemi informativi" saranno affidati, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i seguenti compiti:

- Assistenza Utenti
- Gestione e monitoraggio risorse hardware e software
- Sviluppo progetti assegnati

Il rapporto di lavoro suddetto prevede un **periodo di prova di 6 (sei) mesi**, ai sensi dell'art. 13 dell'Allegato A) al R.D. n. 148/1931.

Decorso favorevolmente tale periodo, il medesimo sarà confermato in servizio.

La sede di lavoro è fissata in Pordenone, Via Candiani n. 26.

7) Norme finali

Il testo integrale del bando e il modulo per la presentazione della domanda di ammissione sono disponibili sul sito internet dell'Azienda www.atap.pn.it all'interno della sezione "Bandi e Concorsi" home "Lavora con noi/Concorsi".



Si dà altresì atto che la procedura oggetto del presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al “Regolamento aziendale per il reclutamento, le promozioni e gli avanzamenti del personale” approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione della Società il 29 novembre 2021 e disciplinante la presente selezione.

“Ai sensi del D.Lgs 163/2006 e s.m.i. e ai sensi e per gli effetti di cui gli articoli 13 e 14 del Reg. 679/16 (GDPR), si informa che questa Azienda si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti”.

Pordenone, 8 giugno 2022

ATAP S.p.A.
Il Presidente
Dott. Narciso Gaspardo