

SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO DI LAVORO FULL-TIME DI PERSONALE CON QUALIFICA DI OPERATORE D'ESERCIZIO – PARAMETRO 140 (CONDUCENTE DI LINEA).

In esecuzione alla deliberazione assunta in data 13.07.2022 dal Consiglio di amministrazione di ATAP S.p.A., è indetta una selezione per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro full-time di personale con qualifica di operatore d'esercizio – parametro 140 CCNL Autoferrotranvieri (conducente di linea).

1. Ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati che siano in possesso dei seguenti requisiti:

Alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (07.09.2022):

- Almeno licenza di scuola media inferiore. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea sono ritenuti validi solo in caso di equipollenza ai titoli di studio italiani, purché ottenuta entro il termine di scadenza previsto per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione;
- Età massima 50 anni compiuti entro la data di presentazione della domanda di ammissione (il limite di età deve intendersi superato dal giorno successivo al compimento del relativo anno);
- Patente di guida tipo "D" o "DE".

La mancanza di uno dei requisiti comporterà la non ammissione alla selezione.

A norma dell'art. 10 dell'All. A al R.D. 08.01.1931 n. 148 il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, nella domanda di ammissione alla prova:

1. Cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale, indirizzo di residenza ed indirizzo (compreso numero telefonico) presso il quale dovranno essere inviate le necessarie comunicazioni, oltre ad indirizzo e-mail ed e-mail PEC, se disponibile;
2. Essere cittadino dello Stato Italiano o di altro stato membro dell'Unione Europea, secondo le norme del D.P.C.M. n. 174 del 7.2.1994. In conformità con il D.Lgs n. 40 del 04.03.2014 sono altresì ammessi alla selezione i cittadini di paesi terzi in regola con il "permesso unico di soggiorno" ed aventi diritto ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs n. 286 del 25.7.1998 e s.m.i.;
3. Di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. Inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso, di provvedimenti di prevenzione e inesistenza di ogni altra misura;
5. Inesistenza di condanne penali e di procedimenti penali in corso relativamente a condotte perpetrate a danno di minori nonché l'assenza di provvedimenti interdittivi riguardanti il divieto di contatto diretto e regolare con tali soggetti (art. 600 e seguenti del C.P.);
6. Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
7. Godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
8. Esenzione da alcolismo e tossicodipendenza e in possesso dei requisiti di sana e robusta costituzione fisica e dei requisiti psicofisici ed attitudinali necessari per l'efficiente svolgimento delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni per l'assunzione del personale della categoria autoferrotranvieri;
9. Di essere in possesso almeno del diploma di scuola media inferiore;
10. Di essere già in possesso della patente di guida tipo "D" o "DE", pena la non ammissione alla selezione;

11. Di essere già in possesso della sola patente di guida tipo "D" e di impegnarsi a conseguire la patente di tipo "E" entro 12 mesi dall'assunzione, pena la non ammissione alla selezione;
12. Di essere già in possesso, ovvero di impegnarsi a possedere alla data della prova pratica di guida (13.09.2022), la Carta di Qualificazione del Conducente (CQC abilitato anche a servizi di linea con percorrenza superiore a 50 km e al trasporto anche di più passeggeri), secondo il DPR 286/2005 e s.m.i., pena la non ammissione alla prova;
13. Di essere già in possesso, ovvero di impegnarsi a possedere alla data della prova pratica di guida (13.09.2022), della Carta Tachigrafica rilasciata dalla Camera di Commercio di residenza secondo il DM 361/2003 e s.m.i., pena la non ammissione alla prova;
14. Di essere disponibile sia per il servizio urbano che extraurbano e di accettare la residenza di servizio presso una delle residenze di ATAP S.p.A.;
15. Di accettare tutte le disposizioni del bando, nessuna esclusa.

2. Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta esclusivamente su modulo predisposto da ATAP S.p.A. e relativi allegati, dovrà pervenire debitamente compilata **entro e non oltre le ore 12:00 del 07.09.2022** tramite:

- lettera raccomandata A/R da inviare ad ATAP S.p.A. – Via Candiani n. 26, 33170 PORDENONE (PN);
- posta elettronica certificata (PEC) da inviare all'indirizzo: pec.atappn@legalmail.it;
- consegna a mano, presso la sede aziendale di Pordenone - Via Candiani n.26.

Oltre il termine predetto non sarà ritenuta valida alcun'altra candidatura, anche se aggiuntiva o sostitutiva alla precedente. Qualora il plico venga recapitato a mano verrà rilasciata ricevuta (apertura Ufficio protocollo: dal lunedì al venerdì (08:30/12:00-14:00/15:30). In ogni caso, l'arrivo a destinazione del plico nei termini fissati rimane ad esclusivo rischio del mittente, per cui la società Atap S.p.A. non si assumerà alcuna responsabilità qualora per qualsiasi motivo (a titolo esemplificativo e non esaustivo: tentativi di consegna mezzo corriere il sabato pomeriggio, oltre altro) il plico medesimo non venga recapitato in tempo utile.

Inoltre, non saranno prese in esame, le domande pervenute su altri formati o inviate tramite telefax, posta elettronica o incomplete dei dati richiesti o non sottoscritte dal candidato.

Alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente** essere allegati i seguenti documenti, **la mancanza anche di uno solo comporta l'esclusione dalla prova**:

- **Allegato 1 debitamente compilato e firmato;**
- **Allegato 2 debitamente compilato e firmato;**
- **Allegato 3 debitamente compilato e firmato (se ricorre il caso);**
- **Allegato 4 debitamente compilato e firmato (se ricorre il caso);**
- **Copia fotostatica della patente di guida tipo "D" o "DE" se in possesso, oppure impegno a conseguire la patente di tipo "E" entro 12 mesi dall'assunzione, se in possesso della sola patente di tipo "D", pena la non ammissione;**
- **Copia fotostatica della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) se in possesso, oppure impegno a possederla al momento dello svolgimento della prova pratica di guida (13.09.2022), pena la non ammissione;**
- **Copia fotostatica della Carta Tachigrafica, oppure impegno a possederla al momento dello svolgimento della prova pratica di guida (13.09.2022), pena la non ammissione;**
- **Copia fotostatica del documento attestante il titolo di studio;**
- **Copia fotostatica della Carta d'Identità in corso di validità.**

In ogni caso il candidato potrà allegare alla domanda ogni altro documento che costituisca titolo, come in seguito specificato, ai fini della valutazione della presente selezione.

La valutazione dei titoli verrà effettuata preventivamente allo svolgimento delle prove d'esame.

La graduatoria provvisoria, discendente dall'assegnazione dei punteggi relativi ai titoli attestati dai candidati, è pubblicata sul sito internet aziendale prima dello svolgimento delle prove d'esame.

La domanda di ammissione deve essere firmata in originale dal concorrente, ovvero tramite firma autografa scansionata se inviata mezzo PEC.

La ricerca è rivolta ad ambo sessi (L. n. 903/1977).

3. Commissione Giudicatrice

La Commissione d'esame è formata su designazione del Consiglio di amministrazione. Ad essa è demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

4. Prove d'esame

Le prove d'esame, da sostenersi nel luogo e nei giorni che verranno **successivamente comunicati attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale www.atap.pn.it**, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi, si svolgeranno sulla base della seguente procedura:

- **PROVA PRATICA DI GUIDA (13.09.2022 – deposito ATAP di Pordenone, via Prasecco n. 58)** con autobus aziendale su un percorso che verrà stabilito dalla commissione esaminatrice.

- **PROVA SCRITTA:**

Dovrà evidenziare un corretto uso della lingua italiana; consisterà in un test a risposta multipla e/o estesa su:

- 1) Argomenti e nozioni relative alle mansioni proprie da svolgere nella qualifica da ricoprire (turni di servizio, inchieste per incidenti, orari numerici e grafici, il R.D. 148/1931 e relativi allegati allo stato giuridico del personale, norme riguardanti il trasporto sulle autolinee in concessione, titoli di viaggio);
- 2) Codice della strada;
- 3) Carta dei servizi di TPL Fvg (disponibile nel sito www.tplfvg.it);
- 4) Nozioni di meccanica applicata al settore autobus.

I candidati idonei saranno ammessi alla prova successiva:

- **PROVA ORALE** vertente sulle medesime materie della prova scritta.

5. Valutazione

Punteggio prove d'esame

Prova Pratica di Guida: è prevista una valutazione espressa in centesimi. Punteggio minimo 60/100 – Punteggio massimo 100/100.

Prova Scritta: è prevista una valutazione espressa in ventesimi: Punteggio minimo 12/20 – Punteggio massimo 20/20.

Prova Orale: è prevista una valutazione espressa in ventesimi: Punteggio minimo 12/20 – Punteggio massimo 20/20.

In caso di non raggiungimento del punteggio minimo, non si avrà diritto a sostenere la prova successiva.

Punteggio titoli

Saranno valutati, con l'attribuzione di un massimo di 10 punti, i seguenti titoli ***(il cui possesso dovrà risultare dalle certificazioni, in copia, da allegare alla domanda di partecipazione):***

Titolo di studio

- Diploma professionale e/o di scuola media superiore: sarà riconosciuto un punteggio sino ad un massimo di punti 5, secondo il seguente criterio:
 - Diploma di scuola media superiore o Laurea punti 3
 - Diploma professionale (meccanico, elettronico, motoristico) punti 4
 - Diploma scuola media superiore o Laurea in ambito meccanico, elettronico punti 5

Di carriera

- Esperienze lavorative pregresse nel settore trasporto di persone, con autobus con più di 22 posti oltre al conducente, saranno riconosciuti punti 1 per anno di servizio fino a 5 anni, con un massimo di punti 5. **(Il possesso di tale titolo dovrà essere comprovato attraverso la presentazione di idonei documenti o, in mancanza degli stessi, attraverso un'autodichiarazione, sempre da allegare alla domanda di partecipazione, riportante giorno/mese/anno dell'inizio e della fine di ogni esperienza lavorativa nel settore trasporto di persone, accompagnata da un valido documento di identità del dichiarante);**

La somma complessiva dei punti assegnati per le prove e per i titoli (massimo punti 150) costituirà il punteggio complessivo per la formazione della graduatoria finale degli idonei. In caso di parità di punteggio finale nella graduatoria varrà l'anzianità anagrafica.

6. Disciplina del rapporto di lavoro e trattamento economico-normativo

Lo stato giuridico ed il trattamento economico-normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal R.D. 8.01.1931 n. 148, dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale autoferrotranvieri e internavigatori in regime di concessione.

Le funzioni di operatore di esercizio sono incompatibili con l'esercizio di qualunque altro impiego, professione, industria o commercio.

7. Norme finali

Il Consiglio di amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente bando di selezione. Sulla base dell'esito della documentazione allegata, dell'esito delle prove d'esame, la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria degli idonei, dalla quale sarà attinto il personale con qualifica di "Operatore d'esercizio" – parametro 140 a tempo indeterminato con contratto di lavoro full-time. La graduatoria stilata avrà validità per 6 mesi a decorrere dalla data di approvazione della stessa da parte del Consiglio di amministrazione, il quale potrà prorogarne la validità fino ad un massimo di 18 mesi, e sarà resa pubblica sul sito internet aziendale www.atap.pn.it.

L'assunzione è subordinata alle norme in vigore e secondo le necessità del servizio e nel rispetto dell'organigramma aziendale.

Gli idonei alla selezione, prima dell'assunzione, saranno sottoposti a visita medica per l'accertamento dell'idoneità fisica, psichica ed attitudinale prevista dallo specifico ordinamento del Settore (DPR 11.07.1980, n. 753 – D.M. 23.02.1999 n. 88/T e smi) e correlata normativa in materia. L'accertamento di detti requisiti viene effettuato con giudizio inappellabile dall'Ufficio Sanitario delle FF.SS..

La comunicazione di proposta di assunzione verrà effettuata mediante posta elettronica o lettera raccomandata a/r, inviata al recapito indicato da ciascun candidato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Il candidato deve comunicare l'eventuale accettazione della proposta di assunzione nel termine indicato nell'avviso di selezione, pari ad almeno 3 (tre) giorni e non superiore a 5 (cinque) giorni lavorativi decorrente dalla ricezione della proposta: decorso inutilmente tale termine la proposta si intende rifiutata, con cancellazione dalla graduatoria finale.

I concorrenti assunti sono tenuti a regolarizzare la documentazione presentata, in base a quanto previsto dall'art. 2 della L. 370/1988.



Si fa presente, inoltre, che poiché la domanda contiene una serie di dichiarazioni fatte dal candidato sotto la propria responsabilità, relativamente a stati e fatti personali, ATAP S.p.A. si riserva fin d'ora la facoltà di verificare in qualsiasi momento la veridicità delle stesse. Qualora le dichiarazioni risultino mendaci il candidato, ferma restando ogni altra responsabilità di legge, verrà automaticamente escluso dalla selezione, cancellato in modo permanente da tutte le graduatorie aziendali e ciò comporterà la preclusione definitiva dall'assunzione in ATAP S.p.A., fatta salva l'archiviazione del relativo procedimento penale o l'emanazione di sentenza di assoluzione o l'eventuale riabilitazione.

Il testo integrale del bando ed il modulo per la presentazione della domanda di partecipazione ed allegato sono disponibili sul sito internet www.atap.pn.it all'interno della sezione "Azienda - Concorsi".

Nel medesimo link verranno pubblicate tutte le informazioni successive, inerenti al presente concorso.

Si dà altresì atto che la procedura oggetto del presente bando è conforme alle prescrizioni di cui al "Regolamento aziendale per il reclutamento, le promozioni e gli avanzamenti del personale" approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione della Società il 29 Novembre 2021 e disciplinante la presente selezione.

"Ai sensi del D.Lgs 163/2006 e s.m.i. e ai sensi e per gli effetti di cui gli articoli 13 e 14 del Reg. 679/16 (GDPR), si informa che questa Azienda si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti".

Pordenone, data e protocollo attribuiti dal sistema.

ATAP S.p.A.
Il Presidente
Dott. Narciso Gaspardo